

**COSTO ORARIO DELLA MANO D'OPERA EDILE
PROVINCIA DI RAGUSA
MESE DI GENNAIO 2012**

		OPERAIO SPECIALIZZATO	OPERAIO QUALIFICATO	OPERAIO COMUNE
<u>RETRIBUZIONE</u>				
1)	Paga base	6,0143	5,4129	4,6264
2)	Indennità di contingenza	3,0000	2,9800	2,9600
3)	Ind. Territoriale di settore	1,2400	1,1200	0,9600
4)	EDR (€ 10,33 prot. 31.07.92)	0,0600	0,0600	0,0600
TOTALE A		€10,31	€9,57	€8,61
	Gratifica natalizia 10,00%			
	Ferie 8,50%	23,45% su tot. A	2,2448	2,0182
	Riduz. e permessi 4,95%			
5)	Indennità di trasporto	0,2620	0,2620	0,2620
TOTALE B		€13,00	€12,08	€10,89
7)	Festività residue (n°12) su tot. A	0,4770	0,4427	0,3980
8)	Festività 4 novembre su tot. A	0,0397	0,0369	0,0332
TOTALE C		€13,51	€12,56	€11,32
<u>CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI</u>				
a)	INPS 35,08% su tot. C	4,7399	4,4058	3,9703
b)	INAIL 13,13% su tot. C	1,7741	1,6490	1,4860
c)	D.L. 82/90 su tot. A	0,0426	0,0395	0,0355
CONTRIBUTI TOTALE D		6,5566	6,0944	5,4918
<u>ONERI GENERALI</u>				
a)	T.F.R. su tot. C	1,2591	1,1703	1,0546
b)	Cassa Edile 3,03% su tot. A	0,3125	0,2901	0,2608
c)	Fondo Anzianità Prof. Edile 2,50% su tot. A	0,2579	0,2393	0,2152
d)	Contributo Ente Sfera 1,40% su tot. A	0,1444	0,1340	0,1205
e)	Fondo "lavori usuranti" 0,10% su tot. A	0,0103	0,0096	0,0086
f)	C.I.G.O. Apprendisti 0,04% su tot. A	0,0041	0,0038	0,0034
g)	Prevedi 0,05% su tot. A	0,0052	0,0048	0,0043
h)	Ind. Sostitutiva di mensa	0,1800	0,1800	0,1800
ONERI GENERALI TOTALE E		2,1735	2,0319	1,8474
TOTALE F (C+D+E)		€22,24	€20,69	€18,66
<u>ONERI ASSOCIATIVI E IMPONDERABILI</u>				
I)	Contributo FAIE 0,60% su tot. A	0,0619	0,0574	0,0516
II)	Contributo Assoc. ANCE 0,50% su tot. A	0,0516	0,0479	0,0430
III)	Oneri vari imponderabili 8,48% su tot. F	1,8861	1,7541	1,5821
ONERI ASSOCIATIVI E IMPONDERABILI TOTALE G		€2,00	€1,86	€1,68
Incidenza IRAP 4,82% su (tot. F - tot. D - Cuneo)		0,6490	0,5963	0,5276
COSTO ORARIO MANO D'OPERA		€24,89	€23,14	€20,86
VARIAZIONE % RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO		2,21	2,16	1,97

DESCRIZIONE DELLE VARIAZIONI:

Accordo Nazionale del 19/04/10 - Aumento minimi di paga base e di stipendio - III° tranche

**NOTE ALLEGATE AL COSTO ORARIO DELLA MANO D'OPERA
EDILE IN PROVINCIA DI RAGUSA**

MESE DI GENNAIO 2012

RETRIBUZIONE	
1)	PAGA BASE
	Accordo Nazionale del 19.04.10 - III° tranche di aumento. L'importo in tabella, relativo ai 3 livelli, viene suddiviso per 173.
2)	INDENNITA' DI CONTINGENZA
	E' stata congelata al valore esistente al 01/11/91, per effetto dell'accordo tra Governo e Parti Sociali, di cui al Protocollo di Intesa 31/07/92, per cui, a decorrere da tale data, cessa di essere rivalutata al verificarsi di variazioni legate al costo della vita. L'importo in tabella, relativo ai 3 livelli, viene suddiviso per 173.
3)	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE
	L'indennità territoriale di settore resta ferma nelle cifre in atto in ciascuna circoscrizione territoriale. In base ad una dichiarazione congiunta, ANCE ed OO.SS, si riservano di approfondire, nel corso di vigenza del contratto, le iniziative ed i meccanismi di premialità da porre in essere al fine di favorire ed incrementare la produttività del settore. In base a quanto disposto dall'Allegato 15 dell'Accordo Nazionale del 19/04/10, gli importi in atto dell'E.E.T. sono conglobati nell'indennità territoriale di settore.
4)	E.D.R. - Elemento Distinto della Retribuzione
	Questo elemento retributivo è nato dall'Accordo 31/07/92 per compensare la perdita di rivalutazione della contingenza bloccata a novembre 1991. L'importo stabilito è pari ad € 10,33 da dividere per 173.
5)	GRATIFICA NATALIZIA - FERIE - PERMESS
	La misura percentuale (23,45%) per gratifica natalizia, ferie e permessi annui è stabilita dal C.C.N.L. Dal 01/10/2000 il trattamento economico spettante agli operai a tale titolo, è assolto dall'impresa con la corresponsione mensile in busta paga.
6)	INDENNITA' DI TRASPORTO
	In base all'A.C.P.L. del 23/04/07, si stabiliscono gli importi dell'indennità di trasporto in: € 0,706 giornaliera per cantiere situato entro il km 15 dalla cinta urbana e € 1,561 giornaliera per cantiere situato oltre i km 15 dalla cinta urbana. L'importo in tabella di € 0,262 è determinato in base ad una media ponderata.
7)	FESTIVITA' RESIDUE
	Le festività, in base all'A.C.P.L. del 19/04/10, sono 12. L'importo indicato in tabella deriva dal seguente calcolo: TOTALE "A" x 12 (festività) x 8 (ore) / 173 / 12 (mesi)
8)	FESTIVITA' 4 NOVEMBRE
	L'importo indicato in tabella deriva dal seguente calcolo: TOTALE "A" x 8 (ore) / 173 / 12 (mesi)

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI	
---	--

a)	I.N.P.S.
	La percentuale INPS del 35,08% si riferisce ad una impresa edile con un numero di dipendenti superiore a 15 ma non a 50. L'aliquota del Fondo Pensioni del 23,31% è al netto della contribuzione aggiuntiva dello 0,50%, detratto dall'ammontare della quota del trattamento di fine rapporto, così come stabilito dalla L. 297/82 pubblicata sulla GURI n° 147 del 31/05/82.
b)	I.N.A.I.L.
	La percentuale del 13,13% è fissata dall'Istituto stesso.
c)	D.L. 82/90
	In base al D.L. 82/90, art. 3 comma 7, le somme a carico del datore di lavoro (e del lavoratore) versate alla Cassa Edile sono assoggettate a contribuzione previdenziale ed assistenziale nella misura del 15% del loro ammontare. L'importo in tabella, relativo ai 3 livelli, è determinato secondo il seguente calcolo: TOTALE "A" x (2,50+1,40+1,67+0,04+0,10)% x 15% x (35,08+13,13)%, dove 2,50 = Fondo APE; 1,40= Contributo Ente Sfera; 1,67= Fondo Cassa Edile; 0,04= CIGO Apprendisti; 0,10= Fondo lavori usuranti).

ONERI GENERALI	
-----------------------	--

a)	T.F.R.
	L'importo in tabella, relativo ai 3 livelli, è determinato secondo il seguente calcolo: TOTALE "C" / 13,50 x 1,258
b)	CASSA EDILE
	La percentuale del 3,03% calcolata sul TOTALE "A" è composta da: Fondo Cassa Edile 1,67% - Quote Servizio Provinciale 1,14% - Quote Servizio Nazionale 0,22%.
c)	FONDO ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE
	A.C.P.L. del 20/05/11. In base a tale accordo l'aliquota viene fissata al 2,50% calcolata sul TOTALE "A".
d)	CONTRIBUTO ENTE SFERA
	A.C.P.L. del 20/05/11. L'importo in tabella, relativo ai 3 livelli, è calcolato sul TOTALE "A".
e)	FONDO LAVORI USURANTI
	In base alla nota di accordo del 07/10/10, con decorrenza 01/10/10 viene istituito il "Fondo Lavori Usuranti" nella misura dello 0,10% da calcolarsi sul TOTALE "A".
f)	C.I.G.O. - Apprendisti
	A.C.P.L. del 20/05/11. In base a tale accordo l'aliquota viene fissata nella misura dello 0,04% da calcolarsi sugli elementi della retribuzione.
g)	PREVEDI
	C.C.P.L. del 23/04/07 - All. 16. Con decorrenza 01/05/07 è istituito un Fondo di previdenza complementare denominato PREVEDI, finalizzato al rimborso per le imprese dell'aliquota contributiva dell'1% versata per ogni operaio iscritto a tale Fondo. L'importo in tabella, relativo ai 3 livelli, è calcolato sul TOTALE "A". - A.C.P.L. del 20/05/11
h)	INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA
	A.C.P.L. del 23/04/07. Tale indennità viene determinata in € 1,44 giornaliere corrispondenti ad € 0,18 orarie di lavoro ordinario.

ONERI ASSOCIATIVI ED IMPONDERABILI	
I)	CONTRIBUTO F.A.I.E.
	A.C.P.L. del 28/02/73. Viene istituito un Fondo Assistenza Imprenditori Edili (FAIE), mentre con A.C.P.L. del 14/09/07 viene fissato nello 0,60% da calcolarsi sul TOTALE "A".
II)	CONTRIBUTO ASSOCIATIVO A.N.C.E.
	Tale contributo, nella misura dello 0,50%, deve essere versato alla Cassa Edile, unitamente agli altri contributi, dalle imprese iscritte all'Associazione Territoriale di appartenenza e, di conseguenza, all'Associazione Nazionale. Si calcola sul TOTALE "A":
III)	ONERI VARI ED IMPONDERABILI
	A.C.N.L. del 19/04/10. Ne fanno parte: Assemblee art. 104 (10 ore annue) - Permessi sindacali art. 104 (8 ore annue) - Diritto allo studio art. 90 (20 ore annue) - Gratifica durante la malattia (75 ore annue) - Gratifica durante l'infortunio (35 ore annue) - Congedo matrimoniale art. 28 (20 ore annue) - Formazione, permessi D.Lgs. 81/08 (8 ore annue) = totale ore 176. La percentuale di incidenza di tali oneri dell'8,48% da calcolarsi sul TOTALE "F" è determinata secondo il seguente calcolo: $(\text{TOTALE "F"} \times 176 / 173 / 12) / \text{TOTALE "F"} \times 100$.

I.R.A.P.

Si calcola togliendo dal TOTALE "F" i contributi previdenziali ed assicurativi ed il cuneo fiscale di 2,22 che si ottiene con la seguente formula: $(4.600,00 \times 1/12) / 173$. Il risultato ottenuto costituisce la base imponibile su cui calcolare l'aliquota IRAP del 4,82%.

PARAMETRO CONVENZIONALE 173

Si ottiene secondo il seguente calcolo: $52 \text{ settimane} / 12 \text{ mesi} = 4,33 \text{ media di settimane in un mese}$

$40 \text{ ore settimanali} \times 4,33 = 173 \text{ divisore orario convenzionale}$